



AARHUS
UNIVERSITET
INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB



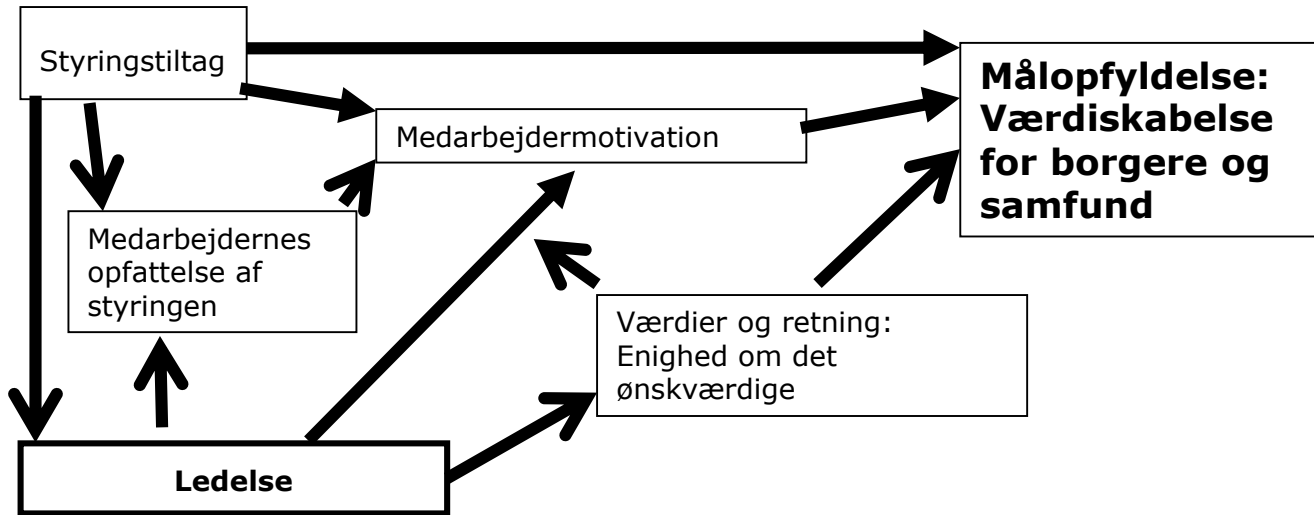
OFFENTLIG LEDELSE KALDER PÅ NYE LEDELSESFORMER

Lotte Bøgh Andersen (AU og VIVE)

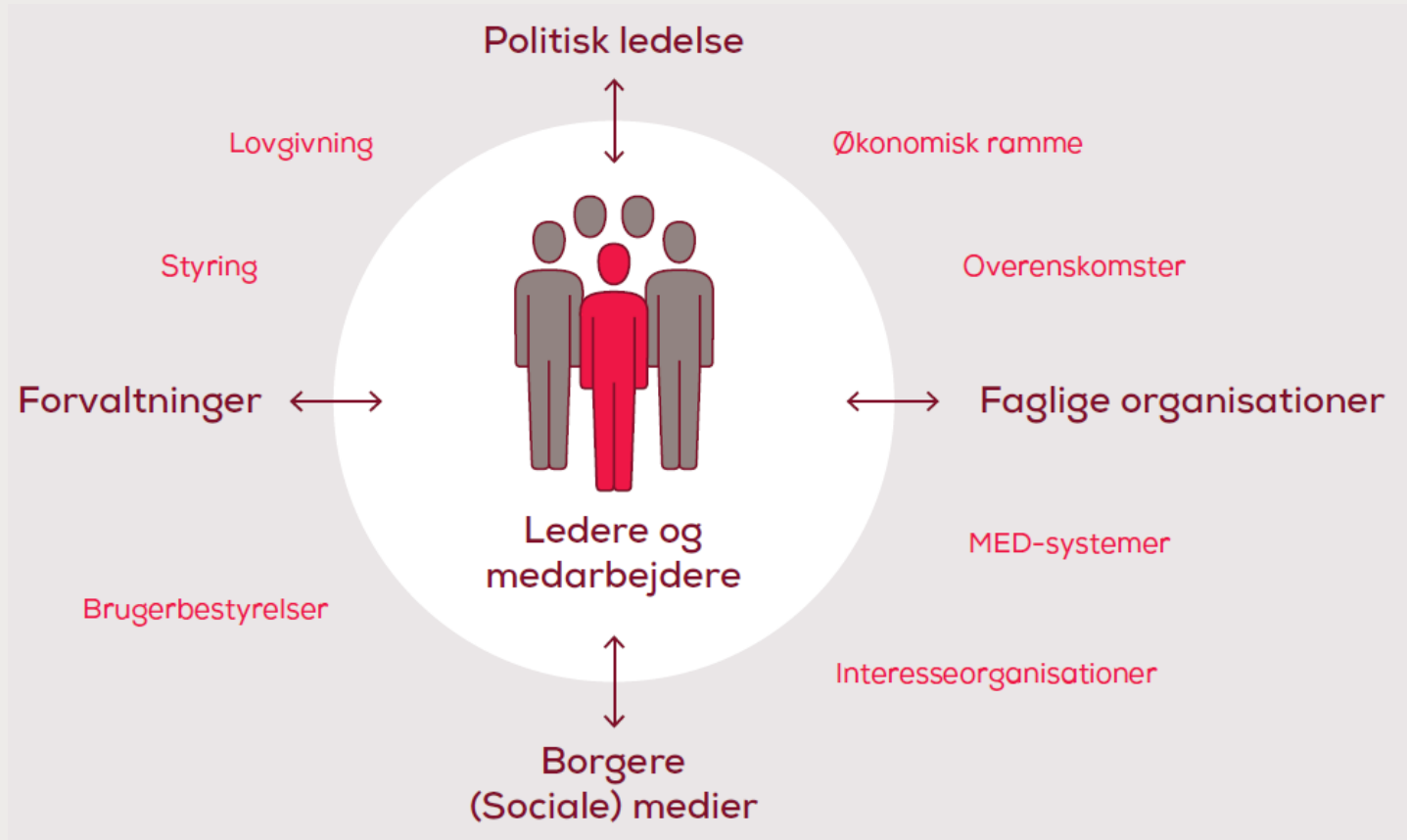
lotte@ps.au.dk www.col.au.dk



AT SKABE VÆRDI FOR BORGERE OG SAMFUND ER BUNDLINJEN I DEN OFFENTLIGE SEKTOR – DET ER DERFOR, VI ER HER – OG DERFOR, AT INNOVATION ER VIGTIG



Pladsen til ledelse er trang





- 1. Borgeren skal i centrum**
Anbefaling 1-4
- 2. Politikerne skal have tillid til ledelse**
Anbefaling 5-8
- 3. Samarbejdssystemet skal forenkles**
Anbefaling 9 -10
- 4. Forvaltningscheferne skal lede driften og udviklingen af driften**
Anbefaling 11-14
- 5. Ledere skal sætte retning**
Anbefaling 15-20
- 6. Ledere skal sætte holdet**
Anbefaling 21-23
- 7. Ledere skal udvikle sig**
Anbefaling 24 -28





Men hvad betyder det – for innovation – at politikerne skal have tillid til ledelse?

Politikerne skal være bevidste om, at forandring og innovation kræver ledelsesmæssig opbakning

At stole på egen (politiske) ledelse i samspil med den administrative ledelse

Politikere er også offentlige ledere

Risikovillighed er tæt forbundet med følelsen af, at ens ledere (i hele ledelseskæden) har ens ryg fremfor at falde en i ryggen

Indikationer på sammenhæng ml. distribueret ledelse og innovation

Tilbage til den trange plads til ledelse: Her er en opgave for både politiske og administrative ledere, hvis vi skal have mere innovation

