



IDEKLINIKKEN I REGION NORDJYLLAND

▪ DEN MINDSTE REGION MED DEN ÆLDSTE INNOVATIONSADFDELING



NORTH DENMARK REGION



ESKILD HOLM NIELSEN, INNOVATIONSCHEF, PH.D.

Baggrund

- Uddannet civilingeniør, og ph.d
- Lektor og institutleder på Plan, AAU
- Dekan TEKNAT (sep.10 – dec.16) & TECH (jan. 17- sep. 17)

Udvalgte eksterne hverv

- Præsident for Tekniske universiteter i Norden (2013-15)
- Formand for TekNat kollegiet 2015-17
- Bestyrelsesmedlem MADE 2012-15
- Bestyrelsesmedlem i Universitetet i Stavanger
- Medlem af komiteen for Science & engineering - ATV
- Næstformand i ATV – Fremtidens Produktion
- Medlem i styregruppe i ATV – Sundhed

Udpegede poster for Region Nord

- Brains Business - Nordjylland
- BioPeople - innovationsnetværk
- Medicoteknologi – Innovationsnetværk
- BioMedical Design Fellowship i Danmark



Fra idé til virkelighed ...

Vi diagnosticerer og behandler idéer til sundheds- og velfærdsteknologiske løsninger

Idéklinikken bidrager til, at gode idéer **opsamles, konkretiseres, afprøves og realiseres.**

Vi modtager **problemstillinger, Idéer og opfindelser** fra:

- Personale
- Patienter
- Pårørende
- Partnere



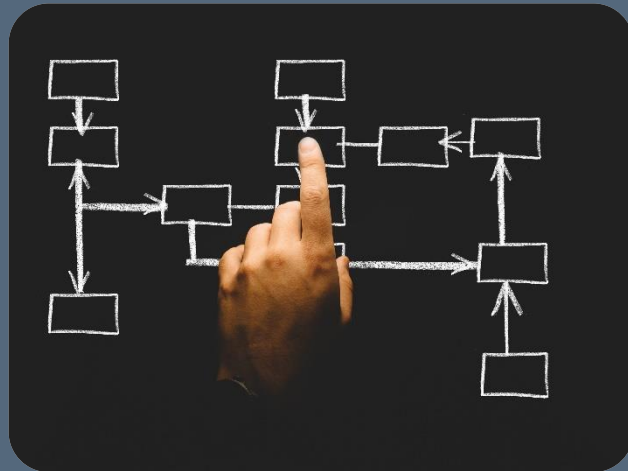
KOMPETENCERNE BAG IDEKLINIKKEN





TRE INNOVATIONSOMRÅDER

Strategisk
innovation



Biomarkers (BiC)

ProVaHealth

Global Innovation Network

Biopeople

Life Science Innovation

North Denmark

Bruger- og forsknings-
drevet innovation



Innovationdrevet
forskning





BRUGER-, MEDARBEJDER- OG FORSKERDREVET INNOVATION

- **Brugerdrevet innovation**
drives frem af **brugernes viden** om det givne produkt eller service
- **Medarbejderdrevet innovation**
drives frem af **medarbejdernes idéer og kompetencer** til at omsætte idéerne
- **Forskerdrevet innovation**
drives frem af nye forskningsresultater

(Digmann et al.2006: 14-15)

MEN vi arbejder kun med reelle og erkendte problemstillinger



VURDERINGSKRITERIER "VÆRDI"

Kriterier som bl.a. lægges til grund når en idé/problemstilling vurderes i forhold til dens innovationspotentiale

Medarbejdere

Arbejdsforhold

- Trivsel
- Sikkerhed
- Arbejdsmiljø
- Engagement

Patienter

Optimale patientforløb

- Effekt
- Sikkerhed
- Rettidighed
- Inddragelse
- Oplevelse

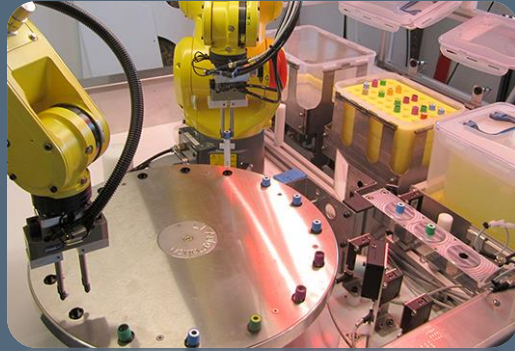
Region Nordjylland

Strategi

- Forskning
- Patienten i centrum
- Innovation & Jobskabelse
- Promovering/Branding



EKSEMPLER





DEN INTELLIGENTE FORSENDELSKASSE (DIF)

2013

Samarbejde indledes med virksomhederne **LT Automation**, **FARUSA** og **Intelligent Systems** til udarbejdelse af en prototype.



Projektet støttes af markedsmodningsfonden med **4 mio. kr.**



2018

I 1. kvartal 2018 modtages den første ordre på DIF-løsningen.



2010

Idéen til DIF opstod på **Aalborg Universitetshospital** og **Idéklinikken**.



2015

Koncept og prototype præsenteres på Aalborg Universitetshospital, hvor bl.a. regionsrådsformand **Ulla Astman** deltager.



2018

Medio 2018 oprettes nyt selskab, **LT Healthcare ApS**, med fokus på DIF.



 AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL
- I gode hænder

IDÉ
KLINIKKEN



ROBOTASSISTERET ULTRALYD (RAU) – Scanninger af fostre

FEBRUAR 2018

Idéen præsenteres for LT Automation, Robert ApS og Robotic Ultrasound.



SEPTEMBER 2018

Opstart af projektet, og prototype af RAU udvikles.



JANUAR 2018

Idéen til RAU opstod på Aalborg Universitetshospital og Idéklivnikken.



MAJ 2018

Ansøgning indsendes til Sundhedsteknologisk Serviceprogram ved LSI.



PRIMO 2019

Første prototype er klar.

 AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL
– I gode hænder

IDÉ
KLINIKKEN

Herigennem bevilges 750.000 kr. til RAU-projektet.



PROJECTS OVERVIEW 2018

EVALUATION PHASE	DEVELOPMENT	CLINICAL VALIDATION	COMMERCIALISATION
	<ul style="list-style-type: none">Biomarkører ALI/ARDS Bodil Steen Rasmussen Dialog med Rubio Laboratory Spain, vedr. NMR baseret test Dialog med Metabolon, USA, vedr. MS baseret versionNy behandling mellemørebetændelse Michael Gaihede Dialog med Semathera i Canada	<ul style="list-style-type: none">Biomarkør for Pancreas cancerBiomarkør for colorectal cancer <u>Samejes med AAU</u> Ole Thorlacius-Ussing Henrik Krarup Dialog med MethylDetect (DK) for potentiel udviklingsamarbejde	<p>SPIN-OUT</p> <ul style="list-style-type: none">Strækensor (<u>Medejes med AU</u>)EV Array <p>Samarbejdsaftaler eller Licens under dialog/forhandling</p> <ul style="list-style-type: none">CD36 (Mercodia, Sverige)Echoclip (Medistim, Norge)Prædiktiv model (Computer Medical Group, Tyskland) <p>Afsluttet</p> <ul style="list-style-type: none">Iitsut (Under CE mærkning ved Iitsut Aps)BæreslyngeUrinkelbeSmartGFRFodpedalholderHangOn serieLysafskærmning

- Forskningsinnovation med patent
- Forskningsinnovation uden patent



UDFORDRINGER OG BEHOV, BASERET PÅ 9 ÅRS ERFARING

- Kun sporadiske succeser med innovativt indkøb – et uudfoldet potentiale
- Mange virksomheder har ikke forståelse for, at det offentlige skal kommerialisere IPR
- Innovationsprojekter findes i alle faser af udviklingsprocessen
- Opstart af virksomheder – i dag ikke en mulighed for kommuner og regioner
- Der er ingen midler til Prototyper, derfor ender alt for mange projekter ”Dødens Gab”
- Klinisk forskning og innovation er et uudnyttet potentiale i DK
- Større virksomheder har behov for adgang til klinisk viden og afprøvning (ekstern R&D)
- SME’ere er udfordret ift. adgang og erfaring med at indgå i et klinisk samarbejde
- Klinikere har alt tid dedikeret til patienter
- Hospitalerne skal have en entreprenørskabs- og innovationsdimension

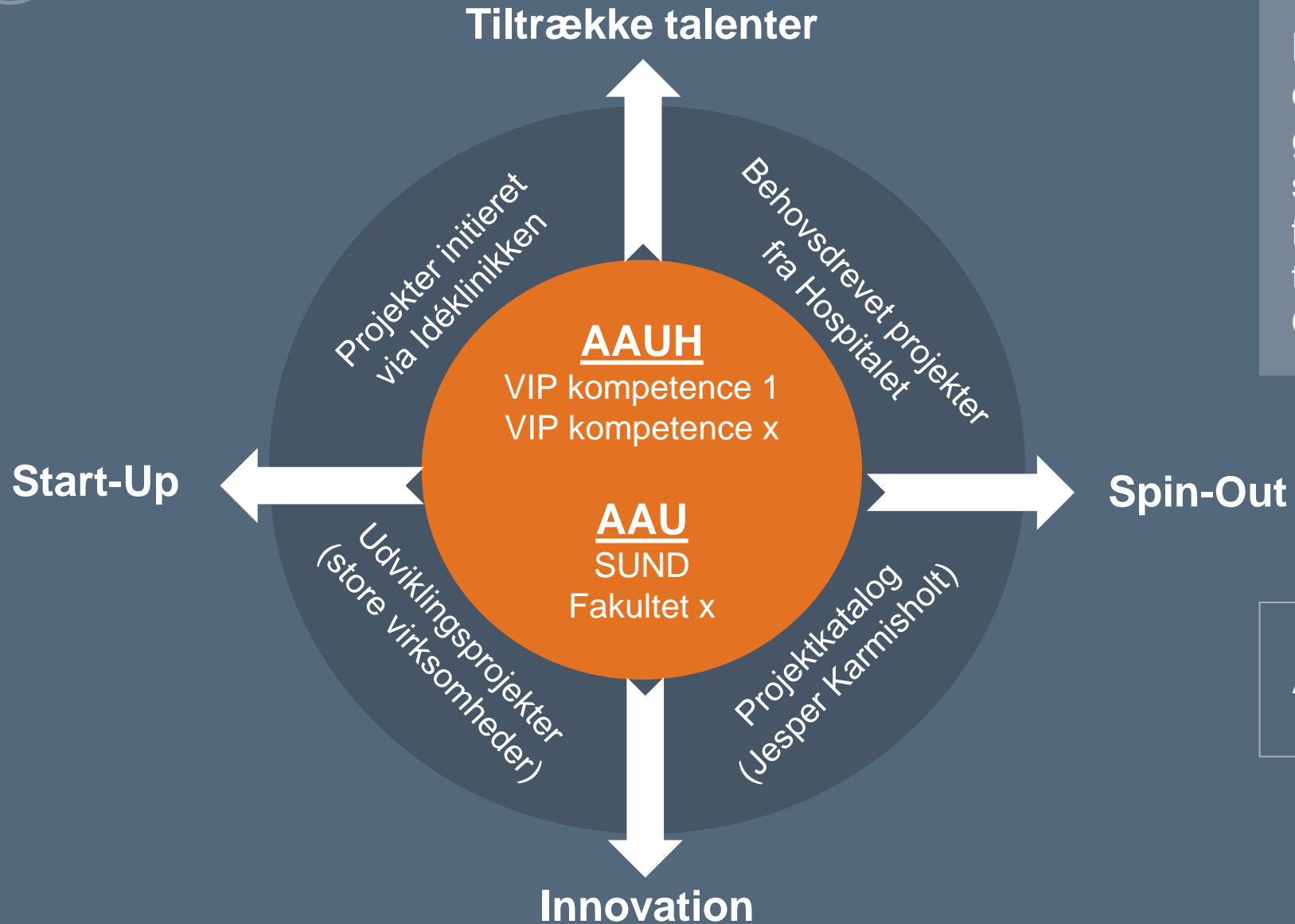


BAGGRUND OG AAUH'S VISION

Som led i AAU STARTUP PROGRAM dannes flere decentrale hubs omkring AAU Inkubator. Et af disse hubs placeres på AAUH i Idéklinikkens lokaler. Selve programmet understøtter mere iværksætteri blandt studerende og klinikere.

AAUH's vision i dette samarbejde er, at:

- skabe et hub for sundhedsdrevet innovation for studerende og klinikere:
 - satse på nye og spirende talenter
 - bruge etablerede og stærke faglige miljøer til at tiltrække virksomheder
- danne et grundlag for POC midler
- skabe et bedre fundament for at få klinikere til at bistå i udviklingen af nye virksomheder
- etablere en fond, der kan etablere selskaber
- bruge hub'en som redskab til at frembringe behovsdrevne innovationer



Hubaktiviteter fødes af de 4 omkringliggende områder og, gennem arbejdet med studerende og VIP kompetencer, fører til nye innovationer, tiltrækning af talenter, Spin-Out's og Start-Up's.

HEALTH HUB tilbyder:
Adgang til testfaciliteter
Frikøb af klinikere
Inkubation



DIGITAL SUNDHED – NY UDFORDRING

- Formålet er at sikre en ensartet behandling af borgere uagtet geografi
- Diagnostik, behandling og kontrol af borger i eget hjem
- Sikre at højt specialiserede læger kan betjene patienter i eget hjem eller på sites uden for stamafdelingen
- Udvikle en digital platform, der er sikker, pålidelig og tryk
- Forskningsudstyr – regnekraft og harddisk med henblik på projekter med Datamining, overvågning og behandling af borgere i eget hjem
- Gennemføre "Living Lab" inden for høreklinikken, diabetes, cardio etc.



TURBO PÅ OFFENTLIG INNOVATION KRÆVER ÆNDRINGER

• **Kulturel dimension - virksomheder**

- Virksomheder skal se det offentlige som en partner
- Den offentlige partner skal have en interesse i og nytte af samarbejdet
- De private skal være interesseret i at udvikle løsninger af morgendagens udfordringer
- Det private skal acceptere det offentliges politiske rammebetingelser

• **Kulturel dimension – det offentlige**

- Der skal være en accept af det offentlige private samarbejde
- Medarbejderne skal have erfaring i at indgå samarbejde med det private
- Politikere og ledere skal have viljen til at fremme innovation
- De offentlige skal fungere i sin rolle i et triple helix samarbejde
- Der skal være afsat midler til forsøg og demonstrationsprojekter (proof of concept)



HVORDAN FÅR VI FREMMET INNOVATION

- Det er helt essentielt, at samarbejdet er ligeværdigt
- Det er vigtigt, at både det offentlige og de private er villige til at investere
- Gevinster skal deles ligeligt – efter indsatsen
- Det offentlige skal have mulighed for at vælge de bedste standarder – ikke alt efter laveste standard
- Det offentlige skal bruge innovativt indkøb på en offensiv måde
- OPI projekter skal eksempelvis fremmes
- Hvorfor ikke bruge den offentlige sektor som ”Living Lab” – kan skabe unikke udviklingsmuligheder for danske virksomheder



TAK FOR OPMÆRKSOMHEDEN!

